

11.2 — Nos restantes casos e aos excepcionados no n.º anterior, os métodos de selecção a utilizar recrutamento são os seguintes:

a) Provas de conhecimentos (PC) — visam avaliar os conhecimentos académicos, profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da função.

As provas serão constituídas por duas fases, ambas com carácter eliminatório, a saber:

Fase A — As provas revestirão carácter prático, terão a duração de vinte minutos com cinco minutos de tolerância, e consistirão na simulação de parte de uma das actividades constantes no Programa de Educação Ambiental 2010/2011 disponível em [www.cm-amadora.pt/](http://www.cm-amadora.pt/) em Áreas de Actividade, Área Ambiente, sub-área Ecoespaço.

Fase B — As provas revestirão a forma escrita, terão a duração de quarenta e cinco minutos, com dez minutos de tolerância, não podendo ser consultada a documentação de suporte (a legislação poderá ser consultada, desde que não anotada) e serão elaboradas com base na seguinte legislação e documentação:

Legislação:

Lei n.º 58/2008, de 09/09 (Estatuto Disciplinar dos Trabalhadores que exercem funções públicas)

A legislação indicada é a que se encontra publicada e ou em vigor na presente data. Qualquer alteração legislativa posterior poderá ser considerada pelo júri, aquando da elaboração do enunciado da prova, cabendo aos candidatos proceder, por sua iniciativa, às actualizações que se vierem a revelar necessárias.

Documentação:

Campanha educativa da água, Adaptado da publicação “A ÁGUA, A TERRA E O HOMEM. CICLO DA ÁGUA” (1)

Poupança de água: folheto oficial do INAG “Água: poupe hoje para ter amanhã” (1)

Sistema de gestão de resíduos do Município da Amadora (2)

Caderno Informativo “O Circuito dos Resíduos”, edição da CMA (3)

Sistema integrado de gestão de Resíduos da VALORSUL (4)

(1) Documentos disponíveis no site <http://snirh.pt/junior/>

(2) Informação disponível em [www.cm-amadora.pt/](http://www.cm-amadora.pt/) em Áreas de Actividade, Área Ambiente

(3) Informação disponível em [www.cm-amadora.pt/](http://www.cm-amadora.pt/) em Áreas de Actividade, Área Ambiente, sub-área Ecoespaço

(4) Informação disponível em [www.valorsul.pt](http://www.valorsul.pt)

A classificação das provas de conhecimentos resultará da aplicação da seguinte fórmula: Provas de conhecimentos = (Fase A x 0,65) + (Fase B x 0,35)

b) Avaliação psicológica (AP) — visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências dos postos de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

c) Entrevista profissional de selecção (EPS) — visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

11.3 — Caso ocorra um elevado número de candidatos, que torne impraticável a utilização dos métodos de selecção acima mencionados, poderão ser limitados, mediante fundamentação que o justifique, à Prova de Conhecimentos ou Avaliação Curricular.

11.4 — São excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de selecção, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de selecção, não lhes sendo aplicado o método de avaliação seguinte.

11.5 — Sistema de, consoante os casos classificação final:

a) Para os candidatos que cumulativamente, sejam titulares da categoria e se encontrem ou, tratando-se de candidatos colocados em situação de mobilidade especial, se tenham por último encontrado, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou actividade caracterizadoras do posto de trabalho para cuja ocupação o presente procedimento é publicado:

$$CF = \frac{(AC \times 5) + (EAC \times 5)}{10}$$

b) Para os demais candidatos:

$$CF = \frac{(PC \times 4) + (AP \times 3) + (EPS \times 3)}{10}$$

sendo:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

PC = Prova de Conhecimentos

AP = Avaliação Psicológica

EPS = Entrevista Profissional de Selecção

11.6 — Os critérios de apreciação e de ponderação da AC, da EAC e da, EPS, bem como o sistema de classificação final, incluindo a grelha classificativa, o sistema de valoração final do método e respectiva fórmula classificativa constam de acta de reunião do júri do procedimento concursal, sendo a mesma facultada aos candidatos sempre que solicitada.

12 — Publicitação de lista: A lista unitária de ordenação final dos candidatos será publicitada, em lugar público e visível, no edifício dos Paços do Município e disponibilizada em [www.cm-amadora.pt](http://www.cm-amadora.pt).

Paços do Município, 26 de Novembro de 2010. — Por delegação do Presidente da Câmara, a Vereadora responsável pela área de Recursos Humanos, *Rita Madeira*.

304037942

## MUNICÍPIO DO BOMBARRAL

### Despacho n.º 19212/2010

Para os efeitos previstos no n.º 6 do artigo 10.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de Outubro, torna-se público que a Assembleia Municipal de Bombarral, em sessão do dia 26/11/2010, aprovou o modelo da estrutura orgânica hierarquizada para o Município de Bombarral, nos seguintes moldes:

Inexistência de qualquer unidade orgânica nuclear; Fixou em seis o número máximo de unidades orgânicas flexíveis; Em trinta e cinco o número máximo de subunidades orgânicas; Em três o número máximo de equipas de projecto.

Considerando o disposto no artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, e dentro dos limites fixados pela Assembleia Municipal, a Câmara Municipal de Bombarral por deliberação do dia 09/12/2010 aprovou a criação de quatro unidades orgânicas flexíveis, respectivas atribuições e competências:

Divisão Administrativa e de Recursos Humanos; Divisão Financeira; Divisão de Obras e Infra-Estruturas Municipais; Divisão de Obras Particulares e Planeamento Urbanístico.

Mais se torna público que por despacho datado de 26/11/2010, e no uso da competência conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 68.º da Lei n.º 169/99, de 18 de Setembro, alterada e republicada pela Lei n.º 5-A/2002, de 11 de Janeiro, foi determinado que na sequência da reorganização/extinção das respectivas unidades orgânicas que lideram operada em conformidade com o Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de Outubro, se mantenham as comissões de serviço e o regime de substituição dos titulares de cargo dirigente a seguir enunciados, nos cargos do mesmo nível que lhes sucedem, até ao termo da mesma:

Alberto Jorge de Oliveira Vieira Jerónimo — unidade orgânica reorganizada — Divisão de Obras Particulares e Planeamento Urbanístico — cargo dirigente do mesmo nível que lhe sucedeu — Divisão de Obras Particulares e Planeamento Urbanístico;

Cidália Maria Pancrácio Santos — unidade orgânica reorganizada — Divisão Administrativa e de Recursos Humanos — cargo dirigente do mesmo nível que lhe sucedeu — Divisão Administrativa e de Recursos Humanos;

Maria Antónia Palma Vargas — unidade orgânica reorganizada — Divisão Técnica — cargo dirigente do mesmo nível que lhe sucedeu — Divisão de Obras e Infraestruturas Municipais;

Regina Paula Dias Jesus Aires — unidade orgânica reorganizada — Divisão Financeira — cargo dirigente do mesmo nível que lhe sucedeu — Divisão Financeira;

O despacho acima referido produzirá efeitos a partir do dia imediatamente a seguir à publicação deste aviso.

13 de Dezembro de 2010. — A Vice-Presidente, com competências delegadas, *Joana Isabel Pina Patuleia Figueiras*.

204090681