

Handwritten signatures and initials in the top right corner.

## Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho na Administração Pública (SIADAP)

Conselho Coordenador da Avaliação

Acta n.º 3/2010

Aos sete dias do mês de Julho do ano de dois mil e dez, pelas dezassete horas, no Edifício dos Paços deste Município, reuniu ordinariamente o Conselho Coordenador da Avaliação do Município do Bombarral, convocado pelo Presidente desta Câmara Municipal, com a presença de Joana Isabel Pina Patuleia Figueiras, Vice-Presidente, Alberto Jorge de Oliveira Vieira Jerónimo, Chefe da Divisão de Obras Particulares e Planeamento Urbanístico, Maria Antónia Palma Vargas, Chefe da Divisão Técnica, Cidália Santos, Chefe da Divisão Administrativa e de Recursos Humanos. -----

---- O Técnico Superior Joaquim Roque secretariou a reunião, de harmonia com o Despacho n.º 33/2010. -----

---- **Ordem de Trabalhos:** -----

---- Ponto Um – Fixação dos critérios de avaliação curricular para o ano de dois mil e dez e seguintes; -----

---- Ponto Dois – Fixação dos critérios de avaliação curricular para o ano de dois mil e nove; --

---- Ponto Três – Fixação dos critérios de avaliação curricular para o ano de dois mil e oito; --

---- Iniciou-se a reunião com a leitura da Convocatória e respectiva Ordem de Trabalhos, e passou-se de imediato à discussão e apreciação dos assuntos agendados. -----

--- **Ponto Um – Fixação dos critérios de avaliação curricular para o ano de dois mil e dez e seguintes.** -----

A Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro (SIADAP), prevê, no artigo 42.º, que, nos casos em que não seja possível realizar a avaliação do desempenho nos termos nela previstos, a mesma seja efectuada pelo Conselho Coordenador da Avaliação mediante proposta de avaliador especificamente designado pelo respectivo dirigente máximo. -----

Esta avaliação traduz-se em ponderação curricular, a qual respeita os termos previstos no artigo 43.º da mesma lei, com base em critérios fixados pelo Conselho Coordenador da Avaliação, prevendo-se, para esse efeito, no n.º 5 deste artigo, a possibilidade de o membro

*Handwritten signature and initials.*



Município de Bombarral

do Governo responsável pela área da Administração Pública estabelecer critérios uniformes para todos os serviços da Administração Pública. -----

Importa, pois, estabelecer aqueles critérios, para que sejam aplicáveis uniformemente em todos os procedimentos onde haja recurso a este mecanismo, assegurando-se uma ponderação equilibrada dos elementos curriculares previstos no n.º 1 do artigo 43.º da Lei n.º 66-B/2007, de 27 de Dezembro, e garantindo-se, assim, maior justiça e transparência em todos os processos de avaliação. -----

Assim, nos termos do n.º 4 do artigo 43.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, conjugado com o disposto no Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 08 de Fevereiro, na avaliação curricular são considerados os seguintes elementos: -----

- a) As habilitações académicas e profissionais; -----
- b) A experiência profissional e a valorização curricular; -----
- c) O exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social, designadamente actividade de dirigente sindical.-

Para efeitos de ponderação curricular, deve ser entregue documentação relevante que permita ao avaliador nomeado fundamentar a proposta de avaliação, podendo juntar-se declaração passada pela entidade onde são ou foram exercidas funções. -----

Assim, a ponderação curricular relativamente a cada grupo profissional será realizada de acordo com os seguintes parâmetros: -----

----**Habilitação Académica e Profissional (HAP)** - Ponderarão a titularidade de um grau académico ou habilitação escolar. -----

Entende-se por «habilitação académica» apenas a habilitação que corresponda a grau académico ou que a este seja equiparada. -----

Entende-se por «habilitação profissional» a habilitação que corresponda a curso legalmente assim considerado ou equiparado. -----

Na valoração dos elementos «habilitações académicas» e ou «habilitações profissionais» são consideradas as habilitações legalmente exigíveis à data da integração do trabalhador na respectiva carreira. Serão tidas em conta as habilitações exigidas como requisito de provimento, bem como quaisquer habilitações académicas concluídas para além das habilitações base, desde que oficialmente reconhecidas e adquiridas até ao final do ano em avaliação.-----

A pós-graduação não confere grau de habilitação académica. -----

Ch. A.  
Augusto  
M.

As funções de reconhecido interesse público e de reconhecido interesse social terão que ser declaradas e devidamente confirmadas pela entidade. -----

----**Valorização Curricular (VC)** – Ponderar-se-á a participação em acções de formação e de aperfeiçoamento profissional, com relevância para as funções desempenhadas, assim como a participação em congressos, seminários ou oficinas de trabalho realizadas nos últimos 5 (cinco) anos. Nos certificados onde não conste o número de horas de formação considerar-se-á que correspondem a sete horas por dia. Quando as acções de formação e de aperfeiçoamento profissional tiverem inicio num ano e continuidade no ano seguinte serão as mesmas consideradas para efeitos de contagem de pontos, no ano em que perfizerem a maior percentagem de horas efectivamente realizadas. -----

----**Outros Cargos ou Funções (OCF)** – Ponderar-se-á o exercício de cargos ou funções de reconhecido interesse público ou interesse social. As funções de reconhecido interesse público e de reconhecido interesse social terão que ser declaradas e devidamente confirmadas pela entidade. -----

----**Experiência Profissional (EP)** – Ponderar-se-á o desempenho de funções ou actividades. São também considerados acções ou projectos de relevante interesse todos aqueles que envolvam a designação e participação em grupos de trabalho, estudos ou projectos, bem como a actividade de formador, a realização de conferências, palestras e outras actividades de idêntica natureza. -----

----- **Carreira/Categoria de TÉCNICO SUPERIOR**: A ponderação curricular será valorada através da aplicação da seguinte fórmula, nos termos do artigo 9.º, n.º3, do Decreto Normativo N.º 4-A/2010, de 8 de Fevereiro: -----

- **PC = [(0,10.HAP) + (0,55.EP) + (0,20.VC) + (0,15.OCF)]** -----

Nos termos do n.º4 do referido artigo, quando deva ser atribuída pontuação um ao conjunto de elementos referidos da alínea d) do n.º 1 do artigo 3.º, a fórmula a aplicar será a seguinte:

- **PC = [(0,10.HAP) + (0,60.EP) + (0,20.VC) + (0,10.OCF)]** -----

---- -Os parâmetros de avaliação serão valorados pela aplicação dos seguintes critérios: -----

<b>(HAP) Habilitação Académica e Profissional</b>	<b>Valoração</b>
Habilitação legalmente exigível	3 Pontos
Mestrado ou superior	5 Pontos



Município de Bombarral

(VC) Valorização Curricular	Valoração
Participação em acções de formação nos últimos 5 anos com duração total inferior ou igual a 70 horas	3 Pontos
Participação em acções de formação nos últimos 5 anos com duração total superior a 70 horas	5 Pontos

A valoração do elemento **OCF – Outros Cargos ou Funções**, será efectuada nos seguintes termos: -----

----- OF = (CFRIP + FRIS) / 2 -----

CFRIP – Cargos ou Funções de Reconhecido Interesse Público	Valoração
Sem cargos/ funções	1 Ponto
Com cargos/funções até 3 anos inclusive	3 Pontos
Com cargos/funções com mais de 3 anos	5 Pontos

FRIS – Funções de Reconhecido Interesse Social	Valoração
Sem cargos/ funções	1 Ponto
Com cargos/funções até 3 anos inclusive	3 Pontos
Com cargos/funções com mais de 3 anos	5 Pontos

O elemento **EP – Experiência Profissional**, é quantificado em função do tempo de serviço na carreira/categoria, reportado a 31 de Dezembro do ano a que respeita a avaliação. Será também ponderada a designação e participação em grupos de trabalho, estudos e projectos, bem como a actividade de formador, a realização de conferências, palestras e outras actividades de idêntica natureza. A valoração deste elemento será efectuada nos seguintes termos: -----

-----Fórmula = (EP + PGT) /2 -----

(EP) Experiência Profissional	Valoração
Até 3 anos inclusive	1 Ponto
Superior a 3 anos e até 5 anos inclusive	3 Pontos
Superior a 5 anos	5 Pontos



*Handwritten signatures and initials in the top right corner.*

PGT – Participação em Grupos de Trabalho e Outros	Valoração
Sem qualquer acção ou participação	1 Ponto
Participação em grupos de trabalho	3 Pontos
Participação em grupos de trabalho, desenvolvimento da actividade de formador e outras actividades de idêntica natureza.	5 Pontos

----- **Carreira/Categoria de ASSISTENTE TÉCNICO:** A ponderação curricular será valorada através da aplicação da seguinte fórmula, nos termos do artigo 9.º, n.º3, do Decreto Normativo N.º 4-A/2010, de 8 de Fevereiro: -----

$$\text{PC} = [(0,10.HAP) + (0,55.EP) + (0,20.VC) + (0,15.OCF)] \text{ -----}$$

Nos termos do n.º4 do referido artigo, quando deva ser atribuída pontuação um ao conjunto de elementos referidos da alínea d) do n.º 1 do artigo 3.º, a fórmula a aplicar será a seguinte:

$$\text{PC} = [(0,10.HAP) + (0,60.EP) + (0,20.VC) + (0,10.OCF)] \text{ -----}$$

Os parâmetros de avaliação serão valorados pela aplicação dos seguintes critérios: -----

(HAP) Habilitação Académica e Profissional	Valoração
Habilitações legais exigidas	3 Pontos
Habilitações de nível superior	5 Pontos

(VC) Valorização Curricular	Valoração
Participação em acções de formação nos últimos 5 anos com duração total inferior ou igual a 70 horas	3 Pontos
Participação em acções de formação nos últimos 5 anos com duração total superior a 70 horas	5 Pontos

O elemento **EP – Experiência Profissional**, é quantificado em função do tempo de serviço na carreira/categoria, reportado a 31 de Dezembro do ano a que respeita a avaliação. São também considerados acções ou projectos de relevante interesse todos aqueles que envolvam a designação e participação em grupos de trabalho, estudos ou projectos, bem como a actividade de formador, a realização de conferências, palestras e outras actividades de

Ch.  
W.  
Alargas  
M.



Município de Bombarral

idêntica natureza. A valoração deste elemento será efectuada nos seguintes termos: -----

----- Fórmula = (EP + PGT) / 2 -----

(EP) Experiência Profissional	Valoração
Até 3 anos inclusive	1 Ponto
Superior a 3 anos e até 5 anos inclusive	3 Pontos
Superior a 5 anos	5 Pontos

PGT – Participação em Grupos de Trabalho e Outros	Valoração
Sem qualquer acção ou participação	1 Ponto
Participação em grupos de trabalho	3 Pontos
Participação em grupos de trabalho, actividade de formador e outras actividades de idêntica natureza.	5 Pontos

A valoração do elemento **OCF – Outros Cargos ou Funções**, será efectuada nos seguintes termos: -----

----- OF = (CFRIP + FRIS) / 2 -----

CFRIP – Cargos ou Funções de Reconhecido Interesse Público	Valoração
Sem exercício de funções de coordenação ou chefia	1 Ponto
Com responsabilidade de coordenação ou chefia pelo período de 3 anos	3 Pontos
Com responsabilidade de coordenação ou chefia por período superior a 3 anos	5 Pontos

FRIS – Funções de reconhecido interesse social	Valoração
Sem cargos/ funções	1 Ponto
Com cargos/funções até 3 anos inclusive	3 Pontos
Com cargos/funções com mais de 3 anos	5 Pontos

----- **Carreira/Categoria de ASSISTENTE OPERACIONAL**: A ponderação curricular será valorada através da aplicação da seguinte fórmula, nos termos do artigo 9.º, n.º3, do Decreto Normativo N.º 4-A/2010, de 8 de Fevereiro: -----

- **PC = [(0,10.HAP) + (0,55.EP) + (0,20.VC) + (0,15.OCF)]** -----



Nos termos do n.º4 do referido artigo, quando deva ser atribuída pontuação um ao conjunto de elementos referidos da alínea d) do n.º 1 do artigo 3.º, a fórmula a aplicar será a seguinte:

$$- PC = [(0,10.HAP) + (0,60.EP) + (0,20.VC) + (0,10.OCF)] -----$$

---Os parâmetros de avaliação serão valorados pela aplicação dos seguintes critérios: -----

<b>(HAP) Habilitação Académica e Profissional</b>	<b>Valoração</b>
Escolaridade Obrigatória	3 Pontos
Superior à exigida para integração na carreira	5 Pontos

<b>(VC) Valorização Curricular</b>	<b>Valoração</b>
Participação em acções de formação nos últimos 5 anos com duração total inferior ou igual a 70 horas	3 Pontos
Participação em acções de formação nos últimos 5 anos com duração total superior a 70 horas	5 Pontos

O elemento **EP – Experiência Profissional**, é quantificado em função do tempo de serviço na carreira/categoria reportado a 31 de Dezembro do ano a que respeita a avaliação. São também considerados acções ou projectos de relevante interesse todos aqueles que envolvam a designação e participação em grupos de trabalho, estudos ou projectos, bem como a actividade de formador, a realização de conferências, palestras e outras actividades de idêntica natureza. -----

-----Fórmula = (EP +PGT) /2-----

<b>(EP) Experiência Profissional</b>	<b>Valoração</b>
Até 3 anos inclusive	1 Ponto
Superior a 3 anos e até 5 anos inclusive	3 Pontos
Superior a 5 anos	5 Pontos

<b>PGT – Participação em Grupos de Trabalho e Outros</b>	<b>Valoração</b>
Sem qualquer acção ou participação	1 Ponto
Participação em grupos de trabalho	3 Pontos
Participação em grupos de trabalho, actividade de formador e outras actividades de idêntica natureza.	5 Pontos

Handwritten signatures and initials: "A. N.", "Algaras", and a large stylized "M".



Município de Bombarral

A valoração do elemento **OCF – Outros Cargos ou Funções**, será efectuada nos seguintes termos: -----

-----  $OF = (CFRIP + FRIS) / 2$  -----

<b>CFRIP – Cargos ou Funções de Reconhecido Interesse Público</b>	<b>Valoração</b>
Sem exercício de funções de encarregado	1 Ponto
Encarregado de 10 trabalhadores	3 Pontos
Encarregado de mais de 10 trabalhadores	5 Pontos

<b>FRIS – Funções de reconhecido interesse social</b>	<b>Valoração</b>
Sem cargos/ funções	1 Ponto
Com cargos/funções até 3 anos inclusive	3 Pontos
Com cargos/funções com mais de 3 anos	5 Pontos

----As regras a aplicar são comuns a todos os grupos profissionais e importará referir que no apuramento de resultados através da aplicação da respectiva fórmula a valoração de cada parâmetro e o resultado final apresentará três casas decimais, correspondendo ao respectivo cálculo, sem arredondamento nem truncagens.

----A avaliação final é expressa em menções qualitativas em função das pontuações finais em cada parâmetro, nos seguintes termos: -----

Desempenho relevante	De 4 a 5 Pontos
Desempenho adequado	2 a 3,999 Pontos
Desempenho inadequado	1 a 1,999 Pontos

---- **Ponto Dois – Fixação dos critérios de avaliação curricular para o ano de dois mil e nove.** -----

Foi deliberado por unanimidade aprovar os critérios para a ponderação curricular e respectiva valorização, para os trabalhadores que a solicitem, de acordo com o disposto no n.º 3 do artigo 30.º do Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 4 de Setembro. -----

*[Handwritten signature]*  
Hauas  
M.

**Carreira/Categoria de TÉCNICO SUPERIOR:** A ponderação curricular será valorada através da aplicação da seguinte fórmula: -----

----- **PC = [(0,20.HAP) + (0,25.AF) + (0,20.EP) + (0,35.CF)]** -----

-- Em que: -----

-----**HLP** – Habilitações Académicas e Profissionais – onde serão ponderadas as habilitações académicas reconhecidas. A pós-graduação não confere grau de habilitação académica. -----

----**AF** – Acções de Formação – onde serão ponderadas as horas de acções de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com as respectivas áreas funcionais. Serão apenas contabilizadas as horas de formação frequentadas durante ano a que diz respeito a ponderação curricular. -----

----**EP** – Experiência profissional – onde será ponderado o desempenho efectivo de funções, avaliado designadamente, pela sua natureza e duração, dando-se relevância tanto ao exercício de funções no âmbito da administração pública como também funções de âmbito privado. -----

----**CF** – Conteúdo Funcional – Ponderar-se-á o conteúdo funcional da categoria e o exercício de outros cargos que tenha exercido. -----

Os parâmetros de avaliação serão valorados pela aplicação dos seguintes critérios: -----

Habilitação Académica e Profissional	Valoração
Exigida à data da integração na carreira	3 Pontos
Superior á exigida à data da integração na carreira	5 Pontos

Acções de Formação	Valoração
Sem qualquer acção de formação ou acções sem interesse para as funções que exerce	1,9 Ponto
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 14 horas	2,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 35 horas	3,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração superior a 35 horas e até 50 horas	4,4 Pontos
Superior a 50 horas	5 Pontos

Handwritten signatures and initials at the top left of the page.



Município de Bombarral

Handwritten signature 'Alvaras'.

Handwritten signature 'M'.

Experiência Profissional	Valoração
Com menos de 5 anos de serviço completos	2,9 Ponto
Entre 5 e 10 anos de serviço completos	3,9 Pontos
Entre 10 e 20 anos de serviço completos	4,4 Pontos
Superior a 20 anos de serviço completos	5 Pontos

Conteúdo Funcional	Valoração
Desempenho de funções com realização de algumas tarefas correspondentes ao conteúdo funcional e outras de menor complexidade	2,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional	3,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média	4,4 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média e uma actuação activa, contribuindo para a qualidade do serviço	5 Pontos

----- **Carreira/Categoria de ASSISTENTE TÉCNICO:** A ponderação curricular (PC) será valorada através da aplicação da seguinte fórmula: -----

----- **PC = [(0,20.HAP) + (0,25.AF) +(0,20.EP) + (0,35.CF)]**-----

---- Em que: -----

-----**HAP** – Habilitações Académicas e Profissionais – onde serão ponderadas as habilitações académicas reconhecidas. -----

-----**AF** – Acções de Formação - onde serão ponderadas as horas de acções de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com as respectivas áreas funcionais; -----

-----**EP** – Experiência profissional – onde será ponderado o desempenho efectivo de funções, avaliado designadamente, pela sua natureza e duração, dando-se relevância tanto ao exercício de funções no âmbito da administração pública como também funções de âmbito privado; -----



CW.  
Alargos  
M.

---CF – Conteúdo Funcional – Ponderar-se-á o conteúdo funcional da categoria e o exercício de outros cargos que tenha exercido. -----

<b>Habilitação Académica e Profissional</b>	
Habilitações legais mínimas exigidas	3,9 Pontos
12.º Ano	4,4 Pontos
Superior	5 Pontos

<b>Acções de Formação</b>	
Sem qualquer acção de formação ou acções sem interesse para as funções que exerce	1,9 Ponto
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 14 horas	2,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 35 horas.	3,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração superior a 35 horas e até 50 horas	4,4 Pontos
Superior a 50 horas	5 Pontos

<b>Experiência Profissional</b>	<b>Valoração</b>
Com menos de 5 anos de serviço completos	2,9 Pontos
Entre 5 e 10 anos de serviço completos	3,9 Pontos
Entre 10 e 20 anos de serviço completos	4,4 Pontos
Superior a 20 anos de serviço completos	5 Pontos

<b>Conteúdo Funcional</b>	<b>Valoração</b>
Desempenho de funções com realização de algumas tarefas correspondentes ao conteúdo funcional e outras de menor complexidade	2,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional	3,9 Pontos

Handwritten signatures and initials.



Município de Bombarral

Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média	4,4 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média e uma actuação activa, contribuindo para a qualidade do serviço	5 Pontos

----- **Carreira/Categoria de ASSISTENTE OPERACIONAL:** A ponderação curricular (PC) será valorada através da aplicação da seguinte fórmula: -----

-----**PC = [(0,20.HAP) + (0,25.AF) + (0,20.EP) + (0,35.CF)]**-----

-----Em que: -----

-----**HAP** – Habilitações Académicas e Profissionais – onde serão ponderadas as habilitações académicas reconhecidas. -----

----**AF** – Acções de Formação - onde serão ponderadas as horas de acções de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com as respectivas áreas funcionais; -----

----**EP** – Experiência profissional – onde será ponderado o desempenho efectivo de funções, avaliado designadamente, pela sua natureza e duração, dando-se relevância tanto ao exercício de funções no âmbito da administração pública como também funções de âmbito privado; -----

----**CF** – Conteúdo Funcional – Ponderar-se-á o conteúdo funcional da categoria e o exercício de outros cargos que tenha exercido. -----

Habilitação Académica e Profissional	Valoração
Escolaridade Obrigatória	3,9 Pontos
12.º Ano Escolaridade	4,4 Pontos
Superior	5 Pontos

Formação Profissional	Valoração
Sem qualquer acção de formação ou sem interesse para as funções que exerce	2,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 14 horas	3,9 Pontos

Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 35 horas	4,4 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração superior a 35 horas e até 50 horas	5 Pontos

<b>Experiência Profissional</b>	<b>Valoração</b>
Com menos de 5 anos de serviço completos	2,9 Ponto
Entre 5 e 10 anos de serviço completos	3,9 Pontos
Entre 10 e 20 anos de serviço completos	4,4 Pontos
Superior a 20 anos de serviço completos	5 Pontos

<b>Conteúdo Funcional</b>	<b>Valoração</b>
Desempenho de funções com realização de algumas tarefas correspondentes ao conteúdo funcional e outras de menor complexidade	2,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional	3,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média	4,4 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média e uma actuação activa, contribuindo para a qualidade do serviço	5 Pontos

----A avaliação final é expressa em menções qualitativas em função das pontuações finais em cada parâmetro, nos seguintes termos: -----

Excelente	4,5 a 5 Pontos
Muito Bom	4 a 4,4 Pontos
Bom	3 a 3,9 Pontos

*Handwritten signatures and initials.*



Município de Bombarral

Necessita de desenvolvimento	2 a 2,9 Pontos
Insuficiente	1 a 1,9 Pontos

**---- Ponto Três – Fixação dos critérios de avaliação curricular para o ano de dois mil e oito. -----**

Foi deliberado por unanimidade aprovar os critérios para a ponderação curricular e respectiva valorização, para os trabalhadores que a solicitem, de acordo com o disposto no n.º 3 do artigo 30.º do Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 4 de Setembro. -----

----- **Grupo de Pessoal TÉCNICO SUPERIOR**: A ponderação curricular será valorada através da aplicação da seguinte fórmula: -----

----- **PC = [(0,20.HAP) + (0,25.AF) + (0,20.EP) + (0,35.CF)]**-----

---- Em que: -----

-----**HLP** – Habilitações Académicas e Profissionais – onde serão ponderadas as habilitações académicas reconhecidas. A pós-graduação não confere grau de habilitação académica. -----

----**AF** – Acções de Formação - onde serão ponderadas as horas de acções de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com as respectivas áreas funcionais. Serão apenas contabilizadas as horas de formação frequentadas durante ano a que diz respeito a ponderação curricular. -----

----**EP** – Experiência profissional – onde será ponderado o desempenho efectivo de funções, avaliado designadamente, pela sua natureza e duração, dando-se relevância tanto ao exercício de funções no âmbito da administração pública como também funções de âmbito privado. -----

----**CF** – Conteúdo Funcional – Ponderar-se-á o conteúdo funcional da categoria e o exercício de outros cargos que tenha exercido. -----

Os parâmetros de avaliação serão valorados pela aplicação dos seguintes critérios: -----

<b>Habilitação Académica e Profissional</b>	<b>Valoração</b>
Exigida à data da integração na carreira	3 Pontos
Superior á exigida à data da integração na carreira	5 Pontos



QW.  
A. Vargas  
M.

Acções de Formação	Valoração
Sem qualquer acção de formação ou acções sem interesse para as funções que exerce	1,9 Ponto
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 14 horas	2,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 35 horas	3,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração superior a 35 horas e até 50 horas	4,4 Pontos
Superior a 50 horas	5 Pontos

Experiência Profissional	Valoração
Com menos de 5 anos de serviço completos	2,9 Ponto
Entre 5 e 10 anos de serviço completo	3,9 Pontos
Entre 10 e 20 anos de serviço completo	4,4 Pontos
Superior a 20 anos de serviço completos	5 Pontos

Conteúdo Funcional	Valoração
Desempenho de funções com realização de algumas tarefas correspondentes ao conteúdo funcional e outras de menor complexidade	2,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional	3,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média	4,4 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média e uma actuação activa, contribuindo para a qualidade do serviço	5 Pontos



Município de Bombarral

---**Grupo de Pessoal ADMINISTRATIVO E TÉCNICO PROFISSIONAL:** A ponderação curricular será valorada através da aplicação da seguinte fórmula: -----

----- **PC = [(0,20.HAP) + (0,25.AF) + (0,20.EP) + (0,35.CF)]**-----

--- Em que: -----

----**HLP** – Habilitações Académicas e Profissionais – onde serão ponderadas as habilitações académicas reconhecidas. A pós-graduação não confere grau de habilitação académica. -----

----**AF** – Acções de Formação - onde serão ponderadas as horas de acções de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com as respectivas áreas funcionais. Serão apenas contabilizadas as horas de formação frequentadas durante ano a que diz respeito a ponderação curricular. -----

----**EP** – Experiência profissional – onde será ponderado o desempenho efectivo de funções, avaliado designadamente, pela sua natureza e duração, dando-se relevância tanto ao exercício de funções no âmbito da administração pública como também funções de âmbito privado. -----

----**CF** – Conteúdo Funcional – Ponderar-se-á o conteúdo funcional da categoria e o exercício de outros cargos que tenha exercido. -----

Os parâmetros de avaliação serão valorados pela aplicação dos seguintes critérios: -----

<b>Habilitação Académica e Profissional</b>	<b>Valoração</b>
Habilitações legais mínimas exigidas	3,9 Pontos
12.º Ano	4,4 Pontos
Superior	5 Pontos

<b>Formação Profissional</b>	<b>Valoração</b>
Sem qualquer acção de formação ou acções sem interesse para as funções que exerce	1,9 Ponto
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 14 horas	2,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 35 horas	3,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração superior a 35 horas e até 50 horas	4,4 Pontos

W. C.  
Algaras  
M.

Superior a 50 horas	5 Pontos
---------------------	----------

Experiência Profissional	Valoração
Com menos de 5 anos de serviço completos	2,9 Ponto
Entre 5 e 10 anos de serviço completos	3,9 Pontos
Entre 10 e 20 anos de serviço completos	4,4 Pontos
Superior a 20 anos de serviço completos	5 Pontos

Conteúdo Funcional	Valoração
Desempenho de funções com realização de algumas tarefas correspondentes ao conteúdo funcional e outras de menor complexidade	2,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional	3,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média	4,4 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média e uma actuação activa, contribuindo para a qualidade do serviço	5 Pontos

**----Grupo de Pessoal AUXILIAR E OPERÁRIO:** A ponderação curricular (PC) será valorada através da aplicação da seguinte fórmula: -----

$$-----PC = [(0,20.HAP) + (0,25.AF) + (0,20.EP) + (0,35.CF)]-----$$

----- Em que: -----

-----**HAP** – Habilitações Académicas e Profissionais – onde serão ponderadas as habilitações académicas reconhecidas. -----

----**AF** – Acções de Formação - onde serão ponderadas as horas de acções de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com as respectivas áreas funcionais; -----



Município de Bombarral

----**EP** – Experiência profissional – onde será ponderado o desempenho efectivo de funções, avaliado designadamente, pela sua natureza e duração, dando-se relevância tanto ao exercício de funções no âmbito da administração pública como também funções de âmbito privado; -----

----**CF** – Conteúdo Funcional – Ponderar-se-á o conteúdo funcional da categoria e o exercício de outros cargos que tenha exercido. -----

Habilitação Académica e Profissional	Valoração
Escolaridade Obrigatória	3,9 Pontos
12.º Ano Escolaridade	4,4 Pontos
Superior	5 Pontos

Acções de Formação	Valoração
Sem qualquer acção de formação ou acções sem interesse para as funções que exerce	2,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 14 horas	3,9 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração até 35 horas	4,4 Pontos
Acções de formação com relevância para as funções que exerce, de duração superior a 35 horas e até 50 horas	5 Pontos

Experiência Profissional	Valoração
Com menos de 5 anos de serviço completos	2,9 Ponto
Entre 5 e 10 anos de serviço completos	3,9 Pontos
Entre 10 e 20 anos de serviço completos	4,4 Pontos
Superior a 20 anos de serviço completos	5 Pontos

Conteúdo Funcional	Valoração
Desempenho de funções com realização de algumas tarefas correspondentes ao conteúdo funcional e outras de menor complexidade	2,9 Pontos



*Handwritten signature and initials*

Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional	3,9 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média	4,4 Pontos
Desempenho de funções com realização de tarefas correspondentes ao conteúdo funcional revelando qualidade de desempenho superior à média e uma actuação activa, contribuindo para a qualidade do serviço	5 Pontos

---A avaliação final é expressa em menções qualitativas em função das pontuações finais em cada parâmetro, nos seguintes termos: -----

Excelente	4,5 a 5 Pontos
Muito Bom	4 a 4,4 Pontos
Bom	3 a 3,9 Pontos
Necessita de desenvolvimento	2 a 2,9 Pontos
Insuficiente	1 a 1,9 Pontos

Nos termos do n.º 3 do artigo 30.º do Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 4 de Setembro é aplicável o disposto nos n.ºs 9 a 11 do artigo 113.º da Lei 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, pelo que, após a ratificação das classificações será atribuído o número de pontos correspondentes à menção obtida, referido ao ano ou anos relativamente aos quais se operou a ponderação curricular. Nos termos do n.º 6 do artigo 47.º os pontos a atribuir serão: -----

Menção máxima (excelente)	3 Pontos
Menção imediatamente inferior à máxima (Muito Bom)	2 Pontos
Menção imediatamente inferior, desde que consubstancie desempenho positivo (Bom)	1 Ponto
Menção correspondente ao mais baixo nível de avaliação (inadequado)	- 1 Ponto



Município de Bombarral

Nada mais havendo a tratar foi dada por encerrada a presente reunião, procedendo-se à leitura da presente acta e à sua aprovação em minuta, mediante a assinatura de todos os membros presentes. -----

Joana Patuleia

(Joana Isabel Pina Patuleia Figueiras)

Alberto Jorge de Oliveira Vieira Jerónimo

(Alberto Jorge de Oliveira Vieira Jerónimo)

Maria Antónia Palma Vargas

(Maria Antónia Palma Vargas)

Cidália Maria Pancrácio dos Santos

(Cidália Maria Pancrácio dos Santos)